

Bijlage VMBO-GL en TL
2017

tijdvak 3

maatschappijleer 2 CSE GL en TL

Bronnenboekje

Analyse maatschappelijk vraagstuk: discriminatie op de arbeidsmarkt

tekst 1

Discriminatie op de arbeidsmarkt

In 2014 zijn er landelijk ongeveer 1400 klachten binnengekomen bij discriminatiemeldpunten van mensen die discriminatie ervaarden op de arbeidsmarkt. Bij 469 van deze klachten speelde afkomst een rol.

“Discriminatiezaken worden de laatste jaren meer besproken in de politiek en media”, zegt Michel Aben, juridisch adviseur bij discriminatiemeldpunt Art.1. Zoals bij de zaak van Jeffrey Koorndijk. Eind 2013 solliciteerde hij voor een stageplek. In de mail die hij per ongeluk ontving, stond: “Is niks. Ten eerste een donker gekleurde (neger). En op zijn cv weinig tot geen ervaring met computers enz.” De rechter oordeelde dat Koorndijk in eerste instantie was afgewezen vanwege zijn huidskleur. De werkgever kreeg een taakstraf van 40 uur en moest een schadevergoeding betalen van 981 euro.

Vorig jaar maakte Lodewijk Asscher, minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, bekend dat de overheid niet meer wil samenwerken met bedrijven die strafrechtelijk zijn veroordeeld voor discriminatie. Het plan van Asscher moet discriminatie op de arbeidsmarkt tegengaan, maar niet iedereen denkt dat dit de oplossing is. Asschers plan gaat ervan uit dat discriminatie gemakkelijk door een rechter vastgesteld kan worden. “Maar dat is in de praktijk niet zo”, zegt Frank van Tubergen, hoogleraar sociologie aan de Universiteit van Utrecht. Veel sollicitanten weten bijvoorbeeld niet eens dat ze gediscrimineerd zijn. Volgens hem weet je nooit precies wie de andere kandidaten zijn en waarom je wordt afgewezen.

Er zijn wel manieren om de arbeidsmarkt toegankelijker te maken voor mensen met verschillende achtergronden. “Je kunt cv’s anonimiseren”, zegt universitair docent Lieselotte Blommaert. Acht grote bedrijven in Duitsland hebben een jaar lang alleen anonieme sollicitaties georganiseerd, zonder naam, leeftijd en geslacht. Een jaar later werden er net zoveel mannen als vrouwen uitgenodigd op sollicitatiegesprek en ook veel meer mensen met een migrantenachtergrond.

naar: www.nrc.nl van 6 mei 2015

tekst 2

Naam: Ako Ahmed (21)
Opleiding: vmbo
Werk: geen

In oktober vertelde een vriend van mij dat ze een afwasser nodig hadden in het hotel waar hij werkt. Ik zocht een bijbaantje. Online vulde ik het sollicitatieformulier in. Dezelfde avond kreeg ik te horen dat ze al iemand hadden. Dat ging snel, dacht ik. Ik vroeg mijn beste vriend Joppe de volgende dag hetzelfde formulier in te vullen. Ze mailden terug dat ze werk voor hem hadden. Ik was blij voor Joppe, maar zo boos dat ze mij geen kans gaven. Joppe wilde daar ook niet meer werken. Voorlopig ga ik niet meer solliciteren. Natuurlijk heb ik nog een beetje hoop dat het goed komt, maar wat als mij nu weer zoiets overkomt? Ik ben bang dat ik dan nooit meer durf te solliciteren. Ik blijf nu gewoon thuis, bij mijn moeder, zonder inkomen, tot mijn nieuwe opleiding begint. Scholen weigeren gelukkig niemand op afkomst.

naar: www.nrc.nl van 6 mei 2015

tekst 3

Burgers die zich ongelijk behandeld of gediscrimineerd voelen, kunnen dat sinds oktober 2012 aankaarten bij het College voor de Rechten van de Mens (CRM). Het CRM bestaat uit negen juridische experts op het gebied van mensenrechten.

Het CRM kan een partij niet dwingen om zijn oordeel op te volgen, maar in een eventuele rechtszaak is de rechter verplicht het oordeel van het CRM mee te laten wegen in het vonnis.

Zo ver hoeft het vaak niet te komen. In 77 procent van de gevallen nemen organisaties maatregelen als het CRM discriminatie heeft vastgesteld.

naar: www.volkskrant.nl van 16 oktober 2014

tekst 4

Werkgevers die discrimineren, bijvoorbeeld bij een allochtone sollicitant, doen dat heel vaak onbewust, stelt Jaco Dagevos, onderzoeker van het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP). "Als we een individu beoordelen, gaan groepsbeelden een rol spelen." "Onbewuste opvattingen over groepen spelen een rol."

naar: Nederlands Dagblad van 11 april 2015

afbeelding 1



bron: www.lectrr.be van 15 februari 2007

tekst 5

Plasterk lanceert nieuwe campagne tegen discriminatie

Minister Plasterk van Binnenlandse Zaken heeft de nieuwe anti-discriminatiecampagne van de Rijksoverheid gelanceerd. Het thema van de campagne is 'Zet een streep door discriminatie'. In een serie tv-spots en in ander campagnemateriaal zetten bekende Nederlanders een streep door het woord discriminatie. Bekende Nederlanders sporen de rest van Nederland aan om ook zo'n statement te maken.

De campagne richt zich op verschillende vormen van discriminatie, zoals discriminatie op leeftijd, herkomst, geslacht, handicap/chronische ziekte, seksuele gerichtheid en godsdienst. Ook richt de campagne zich op verschillende plekken waar discriminatie plaatsvindt, zoals de werkvloer, de openbare ruimte en school.

naar: www.rijksoverheid.nl van 2 september 2015



naar: www.rijksoverheid.nl van 2 september 2015